



**CONSILIUL JUDEȚEAN DÂMBOVIȚA**  
**BIBLIOTECA JUDEȚEANĂ „Ion Heliade Rădulescu” DÂMBOVIȚA**  
Târgoviște, str. Stelea, nr. 2, Cod 130018 - Telefon 0245/612316, Fax 0372/870442  
Web: [www.bjdb.ro](http://www.bjdb.ro) E-mail: [office@bjdb.ro](mailto:office@bjdb.ro)

Nr. 311 /30.09.2022



**DREPTURI SALARIALE SEPTEMBRIE 2022**

Nr. crt.	Număr posturi pe funcție	Denumire funcție	Gradul/ treapta	Nivel de studii	Gradație de vechime	Drepturi salariale la data de 30.09.2022	Nivel minim	Nivel maxim	7	Alte drepturi (cu precizarea cadrului legal)
<b>FUNCTII DE CONDUCERE conform Anexei III, Cap. II, pct. II, lit. a</b>										
1	1	Manager	S	II				<b>7546</b>		
2	1	Contabil șef	S	II				<b>6844</b>		Cuprinde și sporul de 10% pentru activitatea de control financiar preventiv.
3	1	Șef Serviciu	S	II				<b>5801</b>		Cu indemnizație de doctorat 950 lei conform art. 14 alin 1) din legea cadru 153/2017 și art. 34 alin. 2) din OUG 114/2018.
<b>TOTAL FUNCȚII DE CONDUCERE 3</b>										
<b>II FUNCȚII DE EXECUȚIE</b>										
4	6	Bibliotecar	S	IA	5			<b>5437</b>		
5	1	Bibliotecar	S	IA	5			<b>5410</b>		
6	1	Bibliotecar	S	IA	4			<b>5246</b>		
7	1	Bibliotecar	S	IA	5			<b>5409</b>		Cu indemnizație de doctorat 950 lei conform art. 14 alin 1) din legea cadru 153/2017 și art. 34 alin. 2) din OUG 114/2018.
8	1	Bibliotecar	S	IA	5			<b>5459</b>		15% spor handicap conform HG 751/2018, art. 22 din legea cadru 153/2017.

9	1	Bibliotecar	S	IA	4		5254	
10		Bibliotecar	S	II	4		4548	
11	1	Bibliotecar	S	I	5		4836	
12	1	Bibliotecar	S	I	4		4837	
13	2	Bibliotecar	S	I	4		4718	
14	2	Bibliotecar	SSD	I	5		4548	
15	2	Bibliotecar	M	IA	5		4154	
16	1	Inginer de sistem	S	IA	5		5173	
17	1	Operator date	M	IA	5		4209	
<b>FUNCTII REMUNERATE CONFORM art. 11 din legea 153/2017 Administratie publica locală – Consiliul Județean Dâmbovița</b>								
17	1	Revizor contabil	S	IA	5		6668	
18	1	Consilier juridic	S	IA	3		6347	
19	1	Administrator	M	I	5		3906	

- Întreg personalul este contractual cu excepția managerului care deține contract de management în temeiul O.U.G. nr. 189/2008;
- Întreg personalul beneficiază și de alte elemente constitutive ale veniturilor lunare, astfel:
- Conform prevederilor OUG 115/2022, respectiv OUG 130/2021, art (4<sup>1</sup>) prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și alin. (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de Legea - cadru nr. 153/2017
- Spor pentru condiții vătămătoare pentru timpul efectiv lucrat în condițiile de muncă măsurate prin determinări sau asimilate acestora, pentru 4 factori de risc identificați, pe perioada de valabilitate a Buletinului de expertizare, în conformitate cu art.23 din legea – cadru nr.

- 153/2017.
- Indemnizație de hrană în valoare de 347 lei reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, prin raportare la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată la 01.01.2019 conform art.2 din HG nr. 937/2018 și art. 164 alin. (1<sup>2</sup>) din legea 53/2003.
  - Hotărâre nr. 1071/4.10.2021 privind salariul minim pe economie pentru anul 2022.
  - Vouchere de vacanță în valoare anuală de 1450 lei conform legii nr. 165/2018 din 10 iulie 2018 privind acordarea biletelor de valoare și Regulamentul Intern de acordare a vouchereilor pentru personalul instituției.
  - Începând cu luna ianuarie 2022 cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții." conform art.1 din OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscale bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.



  
Manager,  
Prof. univ. dr. Erich Agnes Terezia

Întocmit,  
Jr. Dobre Izabela-Luminița

